



PLAN SOCIAL

Livret joueur Sébastien Louvet

Un jeu de Baptiste CAZES et Vincent CHOUPAUT

Perfection technique – Passion de l'automobile

VEDAUCIA

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien Louvet a 19 ans. Il a passé son bac il y a un an déjà et a intégré une fac d'éco. Mais après un an, poussé par un de ses professeurs, il a réussi à motiver ses parents pour financer une inscription dans une école de commerce, l'ESC La Rochelle. L'université est une perte de temps pour les gagne-petit. Lui, il veut s'assurer un avenir. Son père garagiste ne vient pas du même monde et Sébastien peut sentir qu'il est sceptique, mais il sait qu'il pourra le rembourser rapidement avec un très bon salaire dès sa sortie de l'école. Il a des étoiles plein les yeux.

C'est la première fois que vous allez incarner Sébastien Louvet. Prenez un peu de temps pour réfléchir à ce personnage.

Voici quelques informations sur lui :

Faiblesse : Sébastien est influençable

Besoin : Trouver sa place dans le monde

Désir : Rembourser son père en gagnant sa vie

Il est fonceur et entreprenant, courageux, parfois pédant, il aime le luxe même s'il ne possède pas grand-chose. Il est poussé par le désir de s'extraire de son milieu social.

Le comédien

Thomas est comédien, il tourne avant tout des spots publicitaires. Aujourd'hui, il s'agit d'endosser le rôle d'un journaliste pour une fausse interview de Catherine Vantalon, directrice de l'usine de Saintes Automotive. L'idée c'est de poser des questions bidons, mais il faudra être convaincant quand même. Un réalisateur sera là pour nous diriger de toute façon.

Le journaliste - Frédéric Carmignac

Frédéric sait que le sujet de la reprise de l'usine est un sujet délicat. Catherine Vantalon s'est présentée sur le communiqué de presse comme une "élue locale", or si son nom apparaît sur les listes UMP aux élections municipales de Saintes, elle est loin d'être en tête de liste et son implication ne semble pas très grande.

Luc Gaillard, le député UMP de la 3ème circonscription se félicite évidemment de la reprise de l'usine par quelqu'un qui est attaché au territoire. Mais quelles garanties auront les ouvriers de l'usine ?

Quelques idées de questions que le joueur peut garder sous les yeux :

Catherine Vantalon, on vous connaît comme la directrice de Saintes Automotive, mais vous êtes également élue locale. Pouvez-vous nous parler de votre implication dans la politique de la région ?

M. Gaillard, que pensez-vous des inquiétudes concernant les emplois des ouvriers de l'usine ?

M. Gaillard, quel est le rôle de l'état et plus particulièrement votre rôle lors du rachat d'une usine du territoire par un grand groupe ?

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien est un peu nerveux, jusque là, il n'a présenté ses réflexions et son plan de travail qu'à Catherine Vantalon. L'usine de Saintes n'est pas si grande et il a déjà fait des dizaines d'exercices d'audit virtuel à l'école. Mais Yann Delamétrie, le président du groupe Vedaucia, affiche une telle confiance en lui. Ce type doit gagner 150 K€ par an au moins.

Le plan d'action en quelques mots (à développer si le joueur le désire) que le joueur peut garder avec lui :

- Faire du service textile une marque de fabrique de Saintes Automotive en se concentrant sur les productions qui rapportent le plus et en supprimant les fabrications textiles qui peuvent être fabriquées ailleurs. (Estimation de l'économie générée : 1 000 K€/ an)
- Fluidifier la chaîne de production principale en réaménageant les tâches des ouvriers.
- Étudier les capacités techniques de chaque machine de l'usine pour estimer la capacité de production maximale théorique de l'usine.
- Développer avant tout les systèmes génériques, adaptables sur différents produits et donc fortement économiques.
- Premières estimations (à prendre avec des gants) : économie de 16 à 24 000 K€, moins de 5 % de départs volontaires.
- Les 5 % de départs volontaires sont une estimation haute car c'est avant tout en réaménageant les postes et en proposant aux ouvriers qualifiés de nouvelles fonctions qui leur conviendront mieux que nous arriverons à un résultat optimal. On peut supposer que certains préféreront toutefois un licenciement confortable s'ils sont proches de la retraite.

L'instituteur

L'instituteur essaie de recevoir tous les parents au cours du mois de septembre. Aujourd'hui il reçoit M. Quinet. La déléguée des parents sera présente également. Les notes d'Hélène Quinet ne sont pas mauvaises, bien qu'améliorables si elle travaillait plus à la maison. Ce qui inquiète l'instituteur, c'est qu'il voudrait prévoir une semaine de classe verte pendant l'année, pour emmener les enfants en Angleterre. Ce serait un voyage intéressant pour eux, mais peut-être un peu cher pour certaines familles. Il sait que M. Quinet travaille à l'usine dont on dit qu'elle pourrait fermer. Il voudrait savoir si le coût de la semaine, qui avoisinera probablement les 150€, pourra être assuré par M. Quinet, s'il le prévient à l'avance comme il va le faire aujourd'hui.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien commence son audit aujourd'hui. Il veut voir chaque ouvrier. Il a étudié tout le circuit sur le papier, chaque machine, chaque poste. Il pense que tout est améliorable. Tout a été pensé il y a plus de 10 ans et depuis des machines ont été changées, il faut revoir chaque poste. Le travail est long mais sera payant. Il y a une marge de progression énorme et bien souvent les machines sont sous-exploitées. Il rencontre Edouard Quinet aujourd'hui. Il a appris son nom par cœur et sait que ce dernier a une fille. Il compte bien ne pas passer pour un type inhumain. Il veut juste tout savoir de la façon dont fonctionne le poste de ce dernier.

Quelques idées de questions (que le joueur gardera devant lui) :

À quelle vitesse sortez-vous les pièces sur cette machine ?

Combien de pièces ratées avez-vous par jour ?

Est-ce que vous savez comment lancer une procédure de refroidissement ?

Selon vous, comment pourriez-vous gagner du temps ?

L'autre ouvrier – Pascal Vertoux

Pascal est ouvrier à l'usine. Comme souvent il est venu manger chez son ami Edouard. La femme d'Edouard, Béatrice, a préparé un bon repas et tous les trois sont à table, avec le journal de 20h en bruit de fond. Leur fille est déjà couchée.

L'autre ouvrier - Pascal Vertoux

Edouard Quinet et Pascal Vertoux ont été convoqué par la directrice, Catherine Vantalon, pour discuter de la gestion des casiers dont ils sont responsables. Ils comptent bien lui demander au passage ce qu'il en est de la fermeture de l'usine. Les collègues ont insisté, ils veulent en savoir plus.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien continue ses entretiens avec les employés de l'usine. Stéphanie Mertens est la responsable du service textile. C'est au moins leur 6ème entretien et une routine s'est installée entre eux. La vérité, c'est que Sébastien aime beaucoup Stéphanie. Elle est extrêmement souriante et pour ainsi dire, assez excitante. Il a plusieurs fois fantasmé sur la tournure que pourraient prendre ces entretiens. Il pense qu'il ne la laisse pas indifférente. Ils doivent aujourd'hui revoir ensemble les fonctions des différents postes du service textile. Ce n'est probablement pas un entretien très utile. Peut-être que Sébastien se décidera à l'inviter prendre un verre après le travail.

Les changements prévus sur la partie textile :

Le service textile va devenir une marque de fabrique de Saintes Automotive en se concentrant sur les productions qui rapportent le plus et en supprimant les fabrications textiles qui peuvent être fabriquées ailleurs. C'est clairement le département que l'usine veut mettre en avant. Les textiles de luxe et les travaux les plus intéressants seront mis à l'honneur. Cela signifie que les travaux de grosses productions vont être limités au maximum, mais tout le savoir-faire des ouvriers sera utilisé pour produire du haut de gamme.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a accompagné Catherine Vantalou qui lui a proposé une partie de golf. Il n'a jamais joué de sa vie, mais la balade est agréable. Il se promène maintenant depuis plusieurs minutes sur le green à la recherche d'une balle.

Le jeune - Sébastien Louvet

La vie est belle en ce moment pour Sébastien. Sur le plan professionnel, son travail est très apprécié de la direction. Sur le plan sentimental, sa relation avec Stéphanie se passe bien. La veille au soir, ils ont couché ensemble pour la première fois. Sébastien ne sait pas si ça va durer. Peut-être.

La seule ombre au tableau est l'avenir professionnel de Stéphanie. La raison voudrait que le service textile ferme pour passer par des sous-traitants. Pourtant avec de nouvelles méthodes de travail, le service actuel pourrait être rentable, pas autant évidemment, mais suffisamment. Sébastien essaie de ne plus y penser. Aujourd'hui il mange avec Corto, un ancien élève de son école qui l'a appelé parce qu'il était de passage à Saintes. Ils ne se sont pas vus depuis la sortie de l'ESC La Rochelle. Sébastien a pas mal de choses à lui raconter.

L'autre ouvrier - Pascal Vertoux

Edouard et Pascal ont décidé de rentrer en lutte avec les autres. Ils envisagent d'occuper l'usine. Ils ont constitué un début de dossier sur la société. Notes de services, résultats de l'année précédente et quelques documents qu'ils ne sont pas censé avoir mais qu'ils ont photocopié dans les bureaux.

Ils rencontrent Martine, qui est syndiquée à la CGT. Elle est venue pour leur donner des conseils. Pascal est prêt à tout pour que l'usine ne ferme pas. Il sait qu'il faut entrer en lutte dès maintenant. Faire venir la presse, faire parler d'eux. S'il faut bloquer l'usine, séquestrer les patrons, il le fera. Il n'a rien à perdre. Il se méfie de Martine. Il sait que cette dernière n'est pas ouvrière. Elle passe son temps avec les patrons et va sans doute leur parler de négociation, leur demander de plier l'échine. Lui il sait que la grève ce n'est pas suffisant.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a été convoqué dans le bureau de la directrice. Il a remis son rapport sur l'audit il y a peu de temps.

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

16

Le responsable des déménageurs

Le responsable des déménageurs est venu pour enlever les machines. Il a reçu une prime car la direction de l'usine lui a demandé de venir très tôt le matin et de bénéficier de l'aide d'une des ouvrières pour entrer dans l'usine bouclée par les ouvriers. Il peut comprendre les ouvriers et ne tentera rien de violent contre eux, mais il voudrait leur demander d'être raisonnables et de les laisser emmener les machines qu'ils étaient venus chercher.

Le médiateur

Le médiateur est appelé pour traiter avec les ouvriers grévistes. C'est son métier. Il est parfois consultant et parfois directement envoyé sur le terrain pour essayer de mettre en place des négociations. Il souhaite faire comprendre aux ouvriers que la grève ne mène à rien dans 80 % des cas et que des négociations entamées sans grève et sans pause dans la production aboutissent bien plus régulièrement à un résultat satisfaisant pour les deux parties. Son discours fait peur mais est terriblement réaliste.

La masse salariale est la dépense la plus élevée. Les jours de grève ne sont pas payés. Lorsque les médias se désintéressent d'un mouvement de grève, voilà ce qui se passe : La baisse de la masse salariale due à la grève fait remonter les bénéfices et aussi ceux des actionnaires. Cela conforte les dirigeants dans leur idée que couper dans la masse salariale fait gagner plus.



Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

Le journaliste - Frédéric Carmignac

Frédéric a invité le député Luc Gaillard et Catherine Vantalon en espérant animer un débat entre les pouvoirs publics et privés, malheureusement, seule Catherine Vantalon a répondu à l'appel. Il souhaite que l'émission puisse servir de "trace" des engagements de Mme Vantalon vis-à-vis des employés.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a accepté de faire les coupes, notamment dans le service textile. C'était évidemment ce qu'il y avait de mieux à faire. Pendant quelques temps il a probablement été aveuglé par des facteurs humains, mais il sait qu'il a pris la bonne décision aujourd'hui. Il soutient désormais Catherine Vantalon dans la gestion de la crise de l'usine.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a refusé de faire les coupes, notamment dans le service textile. C'était évidemment ce qu'il y avait de mieux à faire d'un point de vue purement stratégique, mais à quel prix. Il sait qu'il a perdu la confiance de Catherine désormais, mais il ne pouvait pas continuer d'obéir à la pression de la productivité. Il ne sait plus quoi penser de ce qu'il a appris. Corto a été engagé pour planifier les licenciements et ils se passeront tous de Sébastien de toute façon.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien est dans son bureau, il travaille sur la planification des licenciements qui sont prévus.

Un ami de la patronne

Catherine Vantalon est une amie depuis des années. Elle est brillante et son ami aime l'entendre raconter sa vie. Il pose de nombreuses questions mais ne juge jamais et ne remettra jamais en cause ses choix.

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a démissionné. Il doit retourner vivre chez son père. Il ne pourra pas le rembourser. Il a honte.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien en a assez de passer autant de temps chez ses parents. Il cherche un appartement et a largement de quoi se le payer. Il rembourse actuellement son père pour l'argent prêté pour l'école de commerce et aide aussi à rembourser les traites de la maison. Il a les moyens. Il arrive à table avec du retard car il a dû terminer une conversation importante pour le travail.



29

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

30

Vous n'intervenez pas durant cette scène. Vous pouvez vous mettre à l'écart du jeu le plus discrètement possible et prendre le temps d'apprécier.

31

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a accepté ce rendez-vous proposé par un étudiant de l'ESC La Rochelle. Il se souvient d'en être passé par là et cela lui semble loin aujourd'hui. S'il a un message à faire passer c'est "fonce !". Il se souvient comme ses doutes ont failli lui coûter et il en plaisante aujourd'hui.

Le jeune - Sébastien Louvet

Sébastien a repris le garage de son père. Il a d'abord eu du mal à s'y faire et puis il a su mettre à profit ce qu'il avait appris pour améliorer la gestion de l'affaire. Aujourd'hui, il recherche un jeune à embaucher en contrat aidé. L'état lui versera une aide s'il peut assurer la formation du jeune.

L'autre ouvrier - Pascal Vertoux

Pascal est dans un bureau blanc et sobre. Il est presque sonné par la nouvelle mais il doit répondre aux questions.

Note de mise en scène : Vous n'interviendrez dans la scène que lorsqu'un organisateur vous adressera la parole.

Un responsable RH - David

David est au restaurant avec Edouard Quinet. Il aime beaucoup Edouard avec qui il travaille depuis plusieurs semaines. Edouard l'aide à négocier avec les employés de sa société. En effet, il est probable qu'il lui faille laisser tomber une partie de l'activité et cela signifie probablement un licenciement économique qui va lui coûter une fortune.